

关于举办“企业提高税收安全的九种‘股权架构节税设计’策略及经典案例剖析高端研修班”的通知

各有关单位：

股权架构分为自然人股权架构、控股公司股权架构、有限合伙企业股权架构、混合型股权架构等常见的4种股权架构形式，不同股权架构下的企业涉及的税收成本不一样。股权架构的顶层设计不规范是导致众多企业过多缴税的根本原因；公司的股权架构不合理导致众多企业超负荷承担债务清偿责任。企业为了节约税负，提升税收安全能力，增强企业法人对公司控制权的管控能力，必须重视公司股权架构设计；如果公司股权架构设计不合理，就必须进行公司资产重组，重新把股权架构设计调整到节约税负的合理股权架构状态。为此，我中心特举办“企业提高税收安全的九种‘股权架构节税设计’策略及经典案例剖析高端研修班”。请各单位积极组织相关人员参加，具体事宜通知如下：

一、举办单位

主办单位：中国企业管理无锡培训中心

承办单位：志成达管理咨询（北京）有限公司

二、研修内容

企业提高税收安全的九种‘股权架构节税设计’策略及其经典案例剖析

三、研修对象

- 1、各类企业总经理、财务总监、税务总监、财务经理税务经理；
- 2、各类企业的财务人员、办税人员；
- 3、律师事务所、会计事务所、税务事务所、财税管理咨询公司以及其他涉税中介机构；
- 4、财税事业爱好者。

四、研修班时间、地点

时间：9月9日—10日（9月8日报到）

地点：中国企业管理培训中心无锡基地

五、培训费用及付款方式

1、线下面授课：

培训费 3980 元/人（包含餐费、资料费，免费线上回看，赠送肖太寿教授著作《股权布局控税》，同一公司报名三人享八五折优惠），住宿统一安排、费用自理。

2、线上直播课：

培训费 2380/人（同一公司报名三人享八五折优惠）

3、付款方式：提前汇款或现场缴费

账户名：志成达管理咨询（北京）有限公司

账 户：110061415018010027553

开户行：交通银行北京北清路支行

六、其他

本次培训由志成达管理咨询（北京）有限公司承办。培训班报到地点、行车路线、食宿标准及具体日程安排见《报到通知》，于开班前 7 天下发。

报名咨询：胡老师 13521373133（微信同号）

报名邮箱：huqinghua1978@163.com

附件：1、报名回执表

2、课程内容及授课专家简介

3、中心简介



中国企业管理无锡培训中心

2023年7月18日

附件 1:

企业提高税收安全的九种“股权架构节税设计”策略及 经典案例剖析高端研修班报名回执表

单位名称 (发票抬头)					
税号 (纳税人识别号)					
账号			开户行		
注册地址				电话	
姓 名	性 别	职 务	E-mail	电话 (手机)	
参加方式		() 线上 () 线下			
住宿申请		() 单人间 () 双人间合住			
<p>学前调查：为了更好地提高培训实效，请学员们将您在实际工作中最感困惑、急待解决的 1 至 2 个问题提前告诉我们。</p>					
问题 1. _____					
问题 2. _____					

附件 2:

课程具体内容及授课专家简介

一、课程内容:

第一讲:公司注册阶段,规避“股权布局控税”法律风险之策

(一)公司股东的股权比例配比设计之策一:须掌握四种股权控制线的法律界定。

- 1、完全控制线;
- 2、相对控制线;
- 3、一票否决线;
- 4、股东诉讼线。

(二)公司股东的股权比例配比设计之策二:必须规避的“四大死局”。

- 1、股权比例配比的“四大死局”:股权均分、按资配股、小股为尊、股权过散或影子股东;
- 2、最优的股权配比比例;
- 3、股权比例配比设计方案及其案例分析。

(三)注册公司的股东布局、注册资本认缴期限的设计。

- 1、自然人做股东的法律风险;
- 2、注册资本认缴的税务风险;
- 3、注册资本认缴期限届满之前、届满之后的法律责任界定;
- 4、注册公司股东布局策略与注册资本认缴期限的设计策略。

(四)股权代持合法与股东资格继承的法律分析。

- 1、“股权代持”合法必备的法律凭证;
- 2、“股权代持人”变更不属于股权转让必备的相关法律凭证;
- 3、未成年人是否可以担任创始股东;
- 4、未成年人是否可以继承股东资格;
- 5、股东资格不是夫妻共有财产。

第二讲：公司经营阶段，规避“股权布局控税”法律风险之策：通过“三大工具、六大策略”掌握公司控制权

（一）公司老板掌握公司控制权的三大工具：股东协议、公司章程、股东会和董事会会议

【案例分析：签订股东协议致使持股 89% 的大股东丧失公司控制权】

（二）公司老板掌握公司控制权的六大策略：股权层面、股东会层面、董事会层面、董事长层面、CEO 层面、法定代表人层面，在公司章程中巧妙设计

【案例分析：某有限公司引进新的投资者不失去公司控制权的股权设计策略】

【案例分析：甲公司通过章程约定 A 股东出资 20%、占 68% 表决权】

【案例分析：将一致行动人协议写进公司章程实现公司控制权的分析】

【案例分析：某公司原始股东通过“委托投票权”策略】

第三讲：公司常见的 4 种股权架构的涉税分析

（一）自然人直接架构的涉税分析

【案例分析】自然人直接持股的案例分析

（二）持股公司型架构的涉税分析

【案例分析】持股公司代持股的案例分析

（三）有限合伙型架构的涉税分析

【案例分析】有限合伙持股的案例分析

（四）混合型股权架构的涉税分析

【案例分析】混合型持股的案例分析

第四讲：股权布局控税的股权架构主体设计

（一）税负最重的股权主体架构：全部由自然人直接持股主体公司（赚钱公司）的单层股权结构

(二) 合法节税的股权主体架构最优设计方案一：全部通过有限责任公司平台（家族企业）直接持股主体公司（赚钱公司）的双层股权结构

【案例分析：不丧失公司控制权的良策：设立有限公司股权持股平台】

(三) 合法节税的股权架构主体最优设计方案二：通过有限责任公司平台+有限合伙企业平台+部分自然人直接持股主体公司（赚钱公司）的双层股权结构

【案例分析：出资 10%得到一家公司 51%股权的股权架构设计策略】

第五讲：“股权布局控税”设计涉及的股权转让、减资的涉税处理

(一) 自然人股东转让股权的涉税处理

1、自然人股权转让的涉税风险管控

【案例分析：某自然人股权转让补税的分析】

2、自然人股权转让不征个税的合法情形

3、自然人股权转让中的股权原值的确定方法

(1) 购买自然人股权后发生股权转让的股权原值如何确定？

【案例分析：购买自然人股权后发生盈余积累转增资本再发生股权转让的股权原值计算分析】

(2) 认缴出资不到位的自然人股东发生股权转让的股权原值如何确定？

【案例分析：某认缴出资不到位的自然人股东发生股权转让的股权原值计算分析】

(3) 多次收购同一公司自然人股权的自然人股东发生股权转让的股权原值如何确定？

(二) 法人股东转让股权的节税筹划

1. 法人股东转让股权的企业所得税特殊性和一般性税务处理分析

【某法人股东转让股权的特殊性税务处理分析】

2. 法人股东转让股权的四种节税筹划方案

【案例分析：某法人股东先分配后转让股权的节税分析】

第六讲：九种“股权布局控税”设计策略及其实操案例剖析

（一）股权布局控税设计策略一：设计企业的未分配利润用于老板投资和家庭消费节税的股权布局

- 1、企业股权布局控税设计的两条路线
- 2、第一条股权布局设计路线的设计策略
- 3、第二条股权布局设计路线的设计策略

（二）股权布局控税设计策略二：建筑企业挂靠利润合法提取的股权布局设计

【案例分析：董事为同一人的两个公司能投标同一项目吗？】

（三）股权布局控税策略三：设计定向分红免税的股权布局设计

【案例分析：某企业定向分红节税的股权布局分析】

（四）股权布局控税策略四：自然人股东从被投资公司分回股息红利依法不缴个税的股权布局设计

- 1、自然人股东分回股息红利的涉税政策分析

【案例分析：从自然人股东持股企业提取未分配利润节税的“股权布局 1”】

2、自然人股东定向分红给被投资公司的法人股东（家族公司）不属于反避税范围

（五）股权布局控税策略五：自然人股东“分回股息红利+股权转让”不缴纳个税的股权布局设计

- 1、自然人股东转让股权的涉税政策分析

【案例分析：从自然人股东持股企业提取未分配利润节税的“股权布局 2”】

2、被投资企业的自然人股东低价或成本价内部转让股权给法人股东（家族企业）不属于反避税的范围。

(六) 股权布局控税策略六：设计“有限合伙企业+家族公司(有限公司)”作为股权架构主体的混合股权架构

(七) 股权布局控税策略七：用 20 万元控制 5000 万元的公司且既能合法节税又只承担 20 万元责任的股权布局

(八) 股权布局策略八：企业生命周期的股权布局控税设计

【案例分析：企业初创期的股权布局设计策略】

【案例分析：企业成长期的股权布局设计策略】

【案例分析：企业高速发展期的股权布局设计策略】

(九) 股权布局控税策略九：对外增资扩股后的股权布局控税设计

【案例分析：企业增资扩股的股权布局设计策略】

二、授课专家

肖太寿：研究员，财政部财政科学研究所博士后（2011 年 12 月-2013 年 12 月），清华大学、中国社会科学院大学特聘教授，先后就读于江西财经大学、中国社会科学院研究生院，中央财经大学。是我国第一个法律凭证、会计凭证和税务凭证等“三证统一”筹划理论和“合同与账务税务处理相匹配和合同与发票开具相匹配”的合同控税新理念的提出者。精通中国税法，具有较深的财政学、会计学、税收学理论水平和丰富的税收筹划实践经验。主要擅长合同节税、企业纳税筹划、企业税务管理、企业涉税疑难问题处理、税收风险识别与防范以及税务稽查应对，精通房地产行业、建筑安装行业和工业制造业的涉税管理、税收风险识别、纳税筹划和税务稽查应对。为企业提供财税培训数千场，特别是为房地产和建筑企业提供行业专题培训，给企业提供营改增设计方案，降低企业税收风险，捍卫了企业纳税人的权利，数万家企业直接受益。

附件 3:

中国企业管理无锡培训中心简介

中国企业管理无锡培训中心（简称企管中心）原名无锡企业管理培训中心，是 1982 年 12 月由原国家经委批准，原国家经委、原江苏省计经委、无锡市政府联合筹建的专司对国有企业经营管理人员进行培训的机构，1984 年 9 月，经原国家经委办公厅同意，更为现名。为了适应培训事业的发展，2001 年 12 月，企管中心由原国家经贸委和原江苏省经贸委双重领导下放至无锡市管理，业务上接受国家经贸委和省经贸委的指导，继续履行作为国家经贸委和省经贸委两级培训基地的职能，是财政全额拨款的副厅级建制全民事业单位。

计划经济年代，企管中心主要承担国家特大型企业厂长经理等的培训任务，时任贵州省委书记的胡锦涛同志曾对企管中心的培训工作给予高度评价，他在给中心的贺信中写到：“我深信，经过你们实际、实用、实效的培训，我们的学员必将大开眼界，学有所成”。近年来，企管中心先后成为江苏省企业职业经理人才培训基地、江苏省中小企业培训基地、江苏省委组织部干部教育培训基地、江苏省产业人才培训示范基地、“四千四万”精神干部教育培训基地等，同时还与知名央企和省属企业合作建立了培训基地，如华润集团华东培训基地、江苏有线培训基地等。

企管中心本着“立足无锡、辐射全国、围绕中心、服务大局”的办学理念，大力弘扬“实际、实用、实效”的培训理念，与时俱进，积极开展多渠道、多层次、多形式的教育培训。目前培训范围主要为三大类：一是党政干部培训（包括省内外党政干部培训、对口帮扶地区党政干部培训等）；二是高端企业经营管理人才培训（如部省高级经营管理人才培训、全省企业职业经理人培训、国资系统企业管理培训、各类企业（包括国内上市公司、著名企业、外资企业）内训；三是公益培训（如中小企业“充电行动”和大学生“创

业职业辅导进校园”培训等)。培训领域涵盖行政管理、社会管理、企业经营管理等,培训学员遍布四川、贵州、重庆、福建、江西、广东、青海、山东、河南、新疆、香港等全国 20 多个省市自治区,年培训量为 5 万人次。40 年的办学积累,企管中心逐步构建起一套独特的经济管理培训咨询服务体系,拥有一支具有丰富教学和实践经验的自有师资为主,知名教授、党政干部、企业家为辅的专兼职教师队伍。

企管中心位于五里湖畔,依山傍水,毗邻鼋头渚公园、三国城与水浒城等 5A 级国家风景区,与蠡园隔湖相望,占地面积 60 亩,建筑面积 1.27 万平方米,拥有与各类培训要求相适应的大中小教室、会议室、客房及餐厅,还建有与培训相配套的文体设施。